

## تقرير الإجراءات المتفق عليها بشأن تقرير حوكمة الشركة إلى مساهمي شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.ع.

### النطاق والغرض

لقد قمنا بإنجاز الإجراءات المتفق عليها معكم طبقاً لتعميم هيئة الخدمات المالية رقم خ/٤/٢٠١٥ المؤرخ في ٢٢ يوليو ٢٠١٥، بشأن تقرير مجلس الإدارة حول حوكمة الشركات ("التقرير") لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.ع. ("الشركة") كما في للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وحول تطبيقها لممارسات حوكمة الشركات وفقاً لتعديلات هيئة الخدمات المالية بخصوص ميثاق حوكمة الشركات الصادر بمقتضى التعميم رقم خ/١٠/٢٠١٦ المؤرخ في ١ ديسمبر ٢٠١٦ (يشار إليها معاً بـ "الميثاق").

### الاستخدام المقيد

لقد أعد تقرير الإجراءات المتفق عليها فقط للغرض المبين في الفقرة الأولى الواردة بهذا التقرير ولمعلوماتكم وليس لهدف استخدامه لأي غرض آخر. يتعلق هذا التقرير فقط بتقرير حوكمة الشركات المرفق للشركة والذي سيتم إدراجه في التقرير السنوي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ ولا يمتد لأية بيانات مالية لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.ع، مأخوذة ككل.

### مسؤوليات مجلس الإدارة

لقد أقر مجلس الإدارة بأن الإجراءات المتفق عليها مناسبة لغرض المهمة ويقع على عاتقه مسؤولية تحديد محتويات التقرير والتأكد من امتثالها للميثاق والذي تم على أساسه تنفيذ الإجراءات المتفق عليها. ويقع على عاتق الشركة ومجلس إدارتها فقط مسؤولية كفاية هذه الإجراءات.

### مسؤوليات المسؤول عن تنفيذ الإجراءات

لقد قمنا بتنفيذ مهمة الإجراءات المتفق عليها وفقاً للمعيار الدولي للخدمات ذات الصلة ٤٤٠٠ (المعدل)، مهام الإجراءات المتفق عليها. تتضمن مهمة الإجراءات المتفق عليها قيامنا بتنفيذ الإجراءات التي تم الاتفاق عليها مع الشركة وإعداد تقرير حول الحقائق والتي تمثل النتائج الفعلية للإجراءات المتفق عليها التي تم تنفيذها. إننا لا نقوم بإجراء أي تعهد يتعلق بمدى تناسب أو كفاية الإجراءات المتفق عليها المبينة أدناه سواء للغرض الذي تم لأجله طلب إعداد تقرير الإجراءات المتفق عليها أو لأي غرض آخر.

لا تمثل الإجراءات المتفق عليها مهمة تدقيق. وبالتالي، فإننا لا نعبر عن رأي أو نتيجة تأكيد. ولو كنا قد قمنا بتنفيذ إجراءات إضافية، لكان من الممكن أن يسترعي انتباهنا أمور أخرى وكنا سنرفعها إليكم في تقريرنا.

### استقلاليتنا وإدارة الجودة

إننا ملتزمون في تنفيذ الإجراءات المتفق عليها بالمتطلبات الأخلاقية الواردة في ميثاق الأخلاقيات المهنية الدولي للمحاسبين المهنيين الصادر عن المجلس الدولي لمعايير الأخلاقيات المهنية للمحاسبين المهنيين ("الميثاق") ومتطلبات الاستقلالية طبقاً للوائح ذات الصلة في سلطنة عمان. إننا مراقب الحسابات المستقل للشركة وبالتالي فإننا أيضاً ملتزمون بمتطلبات الاستقلالية الواردة في الميثاق والتي تسري في سياق تدقيق البيانات المالية.

تقوم إرنست و يونغ بتطبيق المعيار الدولي لإدارة الجودة رقم ١ والذي يتطلب منا تصميم وتطبيق وتشغيل نظام لإدارة الجودة بما في ذلك السياسات والإجراءات المتعلقة بالامتثال للمتطلبات الأخلاقية والمعايير المهنية والمتطلبات القانونية والرقابية المطبقة.



## بنين المستقبل بثقة

تقرير الإجراءات المتفق عليها بشأن تقرير حوكمة الشركة  
إلى مساهمي شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.ع.ع (تابع)

بيان الإجراءات المنفذة  
لقد قمنا بتنفيذ الإجراءات المبينة أدناه والتي تم الاتفاق عليها معكم بشأن امتثال التقرير للميثاق للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:  
ولقد اشتملت إجراءاتنا ونتائجنا ما يلي:

الرقم	الإجراءات	الحقائق المكتشفة
(أ)	حصلنا على تقرير حوكمة الشركات الصادر عن مجلس الإدارة وقمنا بالتحقق من أن تقرير الشركة يتضمن كحد أدنى، كافة البنود التي اقترحتها هيئة الخدمات المالية، على النحو المفصل في الملحق ٣ من الميثاق.	لا توجد أي استثناءات.
(ب)	حصلنا على تفاصيل بشأن جوانب عدم الامتثال للميثاق التي حددها مجلس إدارة الشركة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وقمنا بمقارنتها مع تلك المدرجة في التقرير في قسم "أقرار مجلس الإدارة". علاوةً على ذلك، حصلنا على تأكيدات مكتوبة من أعضاء مجلس الإدارة بأنهم ليسوا على دراية بأي جوانب أخرى لعدم الامتثال للميثاق للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.	لا توجد أي استثناءات.

*Ernst & Young*

٢٤ فبراير ٢٠٢٦  
مسقط



## تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

### إطار وفلسفة الحوكمة:

تلتزم شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.ع.ع ("OQEP" أو "الشركة") بتطبيق ميثاق حوكمة الشركات الخاص للشركات المساهمة العامة المدرجة في بورصة مسقط (ويُشار إليه بـ "الميثاق") واعتماده كركيزة أساسية لترسيخ الشفافية والسلوك المهني وأخلاقيات العمل. ويُعد إطار الحوكمة عاملاً محورياً في تعزيز عمليات الشق العلوي لدى الشركة، واتخاذ قرارات مهنية منضبطة، وخلق قيمة مستدامة للمساهمين على المدى الطويل. وانسجاماً مع اللوائح المعمول بها في هيئة الخدمات المالية وبورصة مسقط وقانون الشركات التجارية، تحرص الشركة على الالتزام الصارم بمتطلبات الحوكمة وتعزيز الثقة مع المستثمرين والمحافظة على السلوك المؤسسي. كما تلتزم بالمراجعة المستمرة لممارسات الحوكمة للتأكد من اتساقها مع المعايير التنظيمية المحدثة وتلبية تطلعات أصحاب المصلحة.

يقدم هذا التقرير نظرة شاملة على ممارسات الحوكمة في الشركة، وهيكل مجلس الإدارة، وأنشطة اللجان، وسياسة تنظيم العلاقة مع أصحاب المصلحة، وذلك وفق الأطر الصادرة عن هيئة الخدمات المالية، وقانون الشركات التجارية. ويؤكد التقرير التزام الشركة بأعلى معايير الحوكمة، وتعزيز الشفافية، وتطبيق أفضل الممارسات المعمول بها في قطاع الطاقة بسلطنة عُمان، مع تسليط الضوء على التزامها بالاستدامة البيئية والمسؤولية الاجتماعية تماشياً مع مستهدفات رؤية عُمان ٢٠٤٠.

### أعضاء مجلس الإدارة:

عقب الإدراج الناجح للشركة في نهاية شهر أكتوبر ٢٠٢٤ كشركة مساهمة عامة في بورصة مسقط، جرى انتخاب أعضاء مجلس الإدارة (مجلس الإدارة) من قبل المساهمين للإشراف على حوكمة الشركة وتعزيز قيادتها وتوسيع نطاق توجهاتها الاستراتيجية بشكل أوسع.

ويمارس مجلس الإدارة مهامه ملتزماً بتطبيق الممارسات الكفيلة بضمان استقرار واستمرارية نمو أعمال الشركة والامتثال للتشريعات التنظيمية. ويتولى المجلس الإشراف العام على أنظمة الشركة وتحقيق رؤيتها الاستراتيجية وفقاً لقانون الشركات التجارية، واللائحة التنفيذية لشركات المساهمة العامة، وميثاق الحوكمة.

## تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

كما يعمل المجلس ضمن إطار حوكمة واضح ومحدد يدعم استقلالية الشركة ويُمكن من الإشراف على أعمال الإدارة التنفيذية. وفي حال طرأت أي تغييرات على تشكيل المجلس ، فإن ذلك يتم وفق القوانين واللوائح وبما ينسجم مع ضوابط الإفصاح المعتمدة لدى هيئة الخدمات المالية.

**هيكل مجلس الإدارة:** يتكون المجلس من سبعة أعضاء، من بينهم أربعة أعضاء مستقلون، امتثالاً لأحكام الميثاق. وتم انتخاب خمسة أعضاء في اجتماع الجمعية العمومية التأسيسية الذي عقد بتاريخ ٩ يوليو ٢٠٢٤، كما تم انتخاب عضوين آخرين في اجتماع الجمعية العمومية العادية الذي عقد بتاريخ ١٠ ديسمبر ٢٠٢٤، وذلك لمدة ثلاث سنوات.

تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

**الملفات التعريفية للأعضاء:** يتمتع أعضاء مجلس الإدارة في الشركة بخبرات ثرية وواسعة في قطاعات الطاقة والتمويل والإدارة، مما يضمن أن عمليات الإشراف الاستراتيجي والتميز التشغيلي تسير وفق أفضل السبل والمعايير. يوضح الجدول التالي ملخصاً لأعضاء مجلس الإدارة ومشاركاتهم في مجالس ولجان أخرى. بالإضافة الى تواريخ حضورهم في اجتماعات الجمعية العامة ومجلس الإدارة:

اسم عضو مجلس الإدارة	الصفة في مجلس الإدارة	نوع التمثيل	عضوية مجالس ادارة او لجان أخرى خارج الشركة	عضوية مجالس شركات مساهمة عامة أخرى	تاريخ حضور الجمعية العامة السنوي	تاريخ حضور الجمعية العامة العادية	تاريخ حضور الجمعية العامة غير العادي	تاريخ حضور آخر اجتماع مجلس الإدارة
أشرف المعمرى	رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي مساهم	5	-	١٢/٣/٢٠٢٥	لم يتم الحضور	٢٤/٦/٢٠٢٥	١٤/١٢/٢٠٢٥
عبد الوهاب الهنائي	نائب رئيس مجلس الإدارة	غير تنفيذي مساهم	1	2	لم يتم الحضور	٢٨/٨/٢٠٢٥	لم يتم الحضور	١٤/١٢/٢٠٢٥
أفلق اللواتى	عضو	غير تنفيذي مساهم	2	-	١٢/٣/٢٠٢٥	٢٨/٨/٢٠٢٥	لم يتم الحضور	١٤/١٢/٢٠٢٥
د. سليمان التوبى	عضو	غير تنفيذي مستقل	1	-	١٢/٣/٢٠٢٥	٢٨/٨/٢٠٢٥	٢٤/٦/٢٠٢٥	١٤/١٢/٢٠٢٥
انتصار الكندي	عضو	غير تنفيذي مستقل	1	-	لم يتم الحضور	لم يتم الحضور	٢٤/٦/٢٠٢٥	١٤/١٢/٢٠٢٥

## تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

١٤/١٢/٢٠٢٥	٢٤/٦/٢٠٢٥	٢٨/٨/٢٠٢٥	١٢/٣/٢٠٢٥	-	-	غير تنفيذي مستقل	عضو	الوليد الشكيلي
١٤/١٢/٢٠٢٥	٢٤/٦/٢٠٢٥	لم يتم الحضور	١٢/٣/٢٠٢٥ (Online)	2	2	غير تنفيذي مستقل	عضو	خالد الكمياني

### ○ أشرف المعمري

#### رئيس مجلس الإدارة

يشغل أشرف المعمري منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة أوكيو ويمتلك خبرة تصل إلى نحو ٢١ عاما في مختلف المجالات القيادية، تشمل خبراته تولي العديد من المناصب في قطاع الطاقة في سلطنة عمان وخارجها. انضم أشرف المعمري إلى أوكيو في عام ٢٠١٣ كمدير للتعليم والتطوير في شركة تكاتف عمان. وشغل بعد ذلك عدد من الوظائف القيادية في كل من أوكيو للاستشكاف والإنتاج وأوكيو للكيمياويات في ألمانيا حتى تعيينه كرئيس تنفيذي للموظفين والتكنولوجيا وثقافة العمل. يشغل أشرف المعمري عضوية مجلس إدارة شركة أبراج للطاقة، ومجلس إدارة شركة أوكيو للمتاجرة، كما شغل سابقا عضوية مجلس إدارة كل من مرافق وأوبال ومعهد النفط والغاز وشركة ترانزوم للتموين. يحمل أشرف المعمري شهادة البكالوريوس في الإدارة العامة من جامعة السلطان قابوس ويواصل دراسته حاليا للحصول على درجة الدكتوراة في إدارة الأعمال (DBA) من جامعة كوفنتري.

### ○ عبدالوهاب الهنائي

#### نائب رئيس مجلس الإدارة

يشغل عبد الوهاب الهنائي منصب المستشار العام لشركة أوكيو، وعمل سابقاً كمدير عام للتراخيص والشؤون القانونية في هيئة تنظيم الخدمات العامة خلال الفترة من عام ٢٠١٤ إلى عام ٢٠٢١ حيث انتقل بعد ذلك إلى أوكيو ليشغل منصب رئيس التوظيف التنظيمي والتقاضي في عام ٢٠٢١.

بخبرة تمتد لأكثر من ٢٠ سنة، لعب عبد الوهاب الهنائي دوراً أساسياً في المشاريع المحورية في قطاعات الخدمات العامة وصياغة تشريعات جديدة، مع تقديم المشورة القانونية داخلياً لمختلف الدوائر والأقسام. وتتضمن خبرته الطويلة عدد من المناصب القيادية في الجهات التنظيمية.

تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

يحمل عبد الوهاب الهنائي درجة الماجستير في القانون (LLM) من كلية King's College London وماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستراتكلايد.

#### ○ أفصح اللواتي

##### عضو مجلس الإدارة

انضم أفصح اللواتي إلى مجموعة أوكيو في ديسمبر ٢٠١٣، ويشغل حالياً منصب نائب الرئيس – الخزينة والتخطيط والتحليل المالي. وتشمل مسؤولياته الإشراف على أعمال الخزينة، والتخطيط والتحليل المالي، وإدارة الموازنات، واستراتيجية التمويل، وتخصيص رأس المال، والتأمين، وإدارة النقد لدى شركة أوكيو ش.م.ع.م. ويتمتع بخبرة تمتد إلى ١٨ عاماً في مجال الاستشارات المالية، والتمويل المؤسسي، وإدارة الخزينة، إلى جانب فهم عميق لسلسلة القيمة التجارية في قطاع الطاقة، حيث يساهم في دعم الإدارة المالية الرشيدة وتحقيق الأهداف الاستراتيجية طويلة الأجل للشركة. يحمل أفصح اللواتي درجة البكالوريوس في التجارة (تخصص التمويل) من جامعة شمال كولومبيا البريطانية (كندا)، ودبلوماً تنفيذياً في الإدارة الاستراتيجية والقيادة من معهد تشارترد للإدارة (CMI) بالمملكة المتحدة. كما يشغل عضوية مجلس إدارة شركة نماء لشراء الطاقة والمياه (PWP)، ويرأس لجنة التدقيق التابعة لمجلس إدارتها.

#### ○ د. سليمان التوبي

##### عضو مجلس الإدارة (عضو مستقل)

يتمتع د. سليمان التوبي بخبرة تزيد عن ٤٥ عاماً منها ٤٠ عاماً في قطاع النفط والغاز في سلطنة عمان ومع شركة شل نيجيريا. تشمل خبرته الواسعة تولي مناصب فنية مثل الصيانة والمرافق، والتشغيل، وعمليات الإنتاج، وإدارة الأصول، والتخطيط والشؤون الاقتصادية. كما شغل مناصب قيادية بما في ذلك مدير الهندسة والعمليات ومدير حقول الجنوب، حيث ركز في مهامه على إنتاج النفط والغاز بشكل آمن وفعال.

يُعرف سليمان بقدرته على قيادة مبادرات التميز التقني وإدارة فرق متنوعة وضمن الالتزام بالقوانين واللوائح. كما قاد خلال مسيرته العديد من المشاريع التجارية المحورية وشارك أيضاً أكاديمياً كزميل زائر للعلاقات الصناعية والأكاديمية ومحاضر غير متفرغ في جامعة مسقط. يشغل حالياً منصب مستشار أول لبرنامج "إيجاد" في هيئة البحث العلمي و الابتكار وعضو باللجنة الادارية المشتركة في أوكيو بي أي (سابقاً صلالة للغاز الطبيعي المسال).

○ **انتصار الكندي**

**عضو مجلس الإدارة (عضو مستقل)**

تتمتع انتصار الكندية بخبرة مهنية وقيادية تزيد عن ٣١ عاماً في قطاع النفط والغاز سواءً في سلطنة عمان أو على الصعيد العالمي، حيث تمتلك سجلاً حافلاً بالإنجازات بما في ذلك مساهمتها في عدد من عمليات الاكتشافات الهامة مثل حقول خزان وكوثر ومبروك والتي ساهمت بشكل كبير في تعزيز احتياطي الموارد الهيدروكربونية في سلطنة عمان. تتميز انتصار الكندية بقدراتها على تعزيز العمل بروح الفريق والتعاون نحو تحقيق الأهداف المشتركة، وقد عملت خلال العقد الماضي على تغيير ثقافة السلامة والكفاءة وتسهيل العمليات وسرعة الإنجاز مستفيدة من خبرتها في إدارة التغيير. حصلت انتصار الكندية على درجة الماجستير في جيولوجيا البترول من إمبريال كوليج بلندن، ودرجة البكالوريوس في الجيولوجيا من جامعة تولسا بالولايات المتحدة الأمريكية.

○ **الوليد الشكلي**

**عضو مجلس الإدارة (عضو مستقل)**

يمتلك الوليد الشكلي خبرة مهنية تصل إلى ٢٢ عاماً من العمل في عدد من شركات الاستكشاف والإنتاج الرئيسية في سلطنة عمان مثل أوكيو وشركة تنمية نفط عمان. يعمل الشكلي حالياً كمدير أول للاستثمار في جهاز الاستثمار العماني حيث يشرف على محافظة جهاز الاستثمار العماني الوطنية في قطاعي الطاقة والتعدين، وتشمل الأصول التي يشرف عليها كل من مجموعة أوكيو والشركة العمانية للغاز الطبيعي المسال وشركة تنمية معادن عمان. شغل الوليد الشكلي العديد من الأدوار الفنية والقيادية وعمل أيضاً مع وزارة الطاقة والمعادن لتقديم خبراته في تطوير سياسة تحول الطاقة في سلطنة عمان. بالإضافة إلى ذلك، فله مشاركات منشورة في جمعية مهندسي البترول إضافة إلى ترأسه الجلسات المتعلقة بمنتديات النفط والغاز. الوليد يحمل درجة البكالوريوس في الهندسة (BEng) في الهندسة الكيميائية من جامعة مانشستر (المملكة المتحدة)، ودرجة الماجستير في الهندسة (MEng) في هندسة البترول من جامعة هيريوت-وات (المملكة المتحدة).

○ **خالد الكمياني**

**عضو مجلس الإدارة (عضو مستقل)**

يمتلك خالد الكمياني خبرة مهنية تصل إلى ٢٢ عاماً في مجال الاستثمار والمالية والمحاسبة كما سبق له العمل كرئيس تنفيذي للإستثمارات لأحد المؤسسات الحكومية الرائدة في مجال الاستثمار في سلطنة عُمان. كما يشغل الفاضل خالد منصب رئيس مجلس إدارة ونائب رئيس مجلس إدارة وعضو مجلس إدارة بعدد من الشركات في المجالات الخدمية والصناعية والتغذية والاتصالات والعقارات وصناديق قطاع الاستثمار. يحمل خالد

## تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

الكمياني شهادة الماجستير في الخدمات المصرفية الاستثمارية من جامعة ريدينج وشهادة بكالوريوس في المحاسبة من جامعة السلطان قابوس. وصل خالد الكمياني إلى مستوى محترف في كل من ACCA والتمويل الإسلامي المُعتمد (Chartered Islamic Finance) من جامعة INCEIF كما التحق ببرنامج اعتماد للتطوير القيادي في الأكاديمية السلطانية للإدارة.

**دور مجلس الإدارة:** يتولى مجلس الإدارة مهام ومسؤوليات تحديد توجهات الشركة الاستراتيجية، والإشراف على أداء الإدارة التنفيذية، والتأكيد على تطبيق ميثاق حوكمة للشركة بشكل سليم وفقاً للأنظمة والتشريعات المعمول بها. كما يقوم أعضاء مجلس الإدارة بمتابعة وحماية مصالح أصحاب المصلحة من خلال ضمان تطبيق معايير الشفافية، والمساءلة، وتعزيز قيمة مستدامة طويلة المدى.

## خصائص أعضاء مجلس الإدارة الحاليين:

٧	العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة
٤	العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة المستقلين
٣	العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة غير المستقلين
لا يوجد	العدد الإجمالي لأعضاء الإدارة التنفيذيين
٧	العدد الإجمالي لأعضاء الإدارة غير التنفيذيين
١	العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة من النساء
٦	العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة من الذكور
٠	العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة ممن أعمارهم أقل من ٣٠ عاماً

تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

٥	العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة ممن أعمارهم من ٣٠ إلى ٥٠ عاما
٢	العدد الإجمالي لأعضاء مجلس الإدارة ممن أعمارهم أكثر من ٥٠ عاما
٣٣	نسبة الإناث في عضوية اللجان
٦٦	نسبة الذكور في عضوية اللجان
نعم	هل تمنع الشركة رئيسها التنفيذي من الحصول على مقعد رئيس مجلس الإدارة؟

معايير عضوية مجلس الإدارة: يخضع المرشحون لعضوية مجلس الإدارة لمعايير حازمة وفقاً للقوانين المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية، وميثاق الحوكمة، بالإضافة إلى المادة رقم (١١٥) من اللائحة التنفيذية لقانون الشركات المساهمة العامة، والتي تضم:

١. أن يكون المترشح شخصاً طبيعياً.
٢. أن يكون المترشح حسن السيرة والسلوك وصاحب سمعة طيبة.
٣. ألا يقل عمر المترشح عن ٢٥ عاماً.
٤. أن يكون لدى المترشح رقم مساهم مسجل لدى شركة مسقط للمقاصة والإيداع.
٥. ألا يكون المترشح عاجزاً عن سداد مديونيته لذات الشركة التي يترشح لعضوية مجلس إدارتها.
٦. ألا يكون المترشح قد أدين بجناية أو جريمة مخلة بالشرف أو حُكم عليه بالإفلاس أو دعوى إعسار، ما لم يرد إليه اعتباره.
٧. ألا يكون المترشح سبباً في إفلاس شركة بفعل منفرد منه أو نتيجة مسؤولية تعاون فيها مع أعضاء مجلس الإدارة.
٨. في حال ترشيح نفسه كعضو مستقل، يجب عليه تقديم إقرار وتعهده بفقدان عضويته في حال زوال صفة الاستقلالية عنه.
٩. ألا يكون المترشح عضواً في مجلس إدارة أكثر من أربع شركات مساهمة عامة في سلطنة عُمان بعد تعيينه في المجلس المعني، وألا يشغل منصب رئيس مجلس إدارة أكثر من شركتين.
١٠. ألا يكون موظفاً أو عضواً في مجلس إدارة شركة مساهمة عامة أو مقفلة تمارس أنشطة مماثلة لأهداف الشركة التي يرشح نفسه لعضوية مجلس إدارتها.

تضمن هذه المعايير أن أعضاء مجلس الإدارة يمتازون بالنزاهة والخبرة والالتزام المهني للحفاظ على معايير الحوكمة في الشركة والمساهمة في تحقيق رؤيتها الاستراتيجية. كما تتضمن عملية اختيار أعضاء مجلس الإدارة إجراءات تعيين صارمة، لضمان تشكيل مجلس إدارة يضم أعضاء قادرين على الإشراف على عمليات شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج، وتعزيز استدامة نموها لمدى طويل الأجل تماشياً مع أهداف الشركة التجارية والمتطلبات التنظيمية.

**انتخاب مجلس الإدارة:** يتم تعيين أعضاء مجلس الإدارة عبر عملية انتخاب شفافة تُعقد خلال اجتماع الجمعية العامة السنوية أو العادية، وفقاً لمبادئ الاقتراع المباشر والسري. وتكفل هذه الآلية ممارسة كل مساهم لمشاركة حقه في التصويت بما يتناسب مع عدد أسهمه، سواء بتخصيص جميع الأصوات لمرشح واحد أو توزيعها على عدة مرشحين، على ألا يتجاوز مجموع الأصوات عدد الأسهم التي يملكها. وتُبنى نتائج الانتخاب على أعلى عدد من الأصوات المسجلة، بما يعكس التزام الشركة بنهج تصويت ديمقراطي في عملية الاختيار.

**مدة عضوية مجلس الإدارة:** يتولى الأعضاء المنتخبون مهامهم في مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات، يتعهد فيها الأعضاء التزامهم الكامل نحو العمل لما فيه الصالح العام للمساهمين الذين أولوا المجلس ثقهم، وبما يضمن صون مصالحهم الأساسية.

**مسؤوليات مجلس الإدارة:** تشمل مسؤوليات المجلس تقديم تقارير مفصلة خلال اجتماعات الجمعية العامة السنوية أو أي اجتماعات خاصة للمساهمين، بما يجسد نهجاً شفافاً في حوكمة الشركات. ويتم الإعلان عن هذه الاجتماعات بشكل مسبق عبر إرفاق جداول أعمال مفصلة، لضمان مشاركة فعالة وتعزيز سبل الحوار البناء بين المساهمين. كما يلتزم جميع الأعضاء بحضور هذه الاجتماعات، لتعزيز قنوات التواصل بين مجلس الإدارة والمساهمين والإدارة التنفيذية للشركة.

**صلاحيات مجلس الإدارة:** يتمتع مجلس الإدارة بصلاحيات كاملة في إدارة الشركة وفقاً لأهدافها والقوانين المعمول بها، باستثناء المسائل التي من صلاحية المساهمين بموجب النظام الأساسي أو التشريعات ذات الصلة. ويتحمل المجلس مسؤولية تعيين الإدارة التنفيذية العليا، وتشكيل لجان المجلس، ومتابعة الأداء، وضمان امتثال القرارات الأساسية والافصاحات عن المتطلبات القانونية والتنظيمية قبل نشرها للعام. كما تخضع بعض المسائل الأساسية، بما في ذلك التصرف في الأصول الأساسية أو التغييرات الهيكلية، لموافقة المساهمين وفقاً لأحكام قانون الشركات التجارية.

### إجتماعات مجلس الإدارة

عدد الإجتماعات: يعقد مجلس الإدارة اجتماعاته بشكل ربع سنوي خلال كل سنة مالية، بالإضافة إلى اجتماعات أخرى مخصصة تعقد متى تمت الحاجة لمناقشة المواضيع الطارئة والمستعجلة.

الاجتماع ١٠	الاجتماع ٩	الاجتماع ٨	الاجتماع ٧	الاجتماع ٦	الاجتماع ٥	الاجتماع ٤	الاجتماع ٣	الاجتماع ٢	الاجتماع ١	موضوع الاجتماع/ الرقم
		١٤ ديسمبر ٢٠٢٥	١١ نوفمبر ٢٠٢٥	٢٣ سبتمبر ٢٠٢٥	٢٤ أغسطس ٢٠٢٥	١٢ أغسطس ٢٠٢٥	٢٠ يوليو ٢٠٢٥	٦ مايو ٢٠٢٥	٢٣ فبراير ٢٠٢٥	تاريخ اجتماع مجلس الإدارة
				١ سبتمبر ٢٠٢٥	٢١ أغسطس ٢٠٢٥	١٣ يوليو ٢٠٢٥	١٤ مايو ٢٠٢٥	٢٣ مارس ٢٠٢٥	١٧ فبراير ٢٠٢٥	تواريخ اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت
٨ ديسمبر ٢٠٢٥	٥ نوفمبر ٢٠٢٥	١٦ أكتوبر ٢٠٢٥	١٠ أغسطس ٢٠٢٥	١٠ يوليو ٢٠٢٥	١ مايو ٢٠٢٥	٢٧ أبريل ٢٠٢٥	١٧ مارس ٢٠٢٥	١٨ فبراير ٢٠٢٥	١٦ فبراير ٢٠٢٥	تواريخ اجتماعات لجنة التدقيق والضوابط الداخلية

تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

الحضور: تُظهر السجلات أن جميع الأعضاء حضروا غالبية الاجتماعات المقررة، ملتزمين بتقديم جهودهم لعضوية مجلس الإدارة وأداء عملهم بكل كفاءة وأمانة والتزام.

الأعضاء	مجلس الإدارة	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة التدقيق والضوابط الداخلية
	الحضور	الحضور	الحضور
أشرف المعمرى	٧:٨	٤*:٦	غير عضو
الوليد الشكيلي	٧:٨	غير عضو	١٠:١٠
د. سليمان التوبي	٨:٨	٤*:٦	١٠:١٠
عبد الوهاب الهناني	٨:٨	٦:٦	غير عضو
أفصح اللواتي	٨:٨	غير عضو	١٠:١٠
انتصار الكندي	٨:٨	٢*:٦	غير عضو
خالد الكمياتي	٨:٨	٢*:٦	غير عضو

\*بعد اجتماع لجنة الترشيحات والمكافآت الذي عقد في شهر أبريل ٢٠٢٥، تم إعادة تشكيل اللجنة، حيث انضم كلاً من الفاضلة انتصار والفاضل خالد إلى لجنة الترشيحات والمكافآت بدلاً من الفاضل أشرف والدكتور سليمان.

## بدل حضور جلسات مجلس الإدارة واللجان المنبثقة

الأعضاء	مجلس الإدارة	لجنة الترشيحات والمكافآت	لجنة التدقيق والضوابط الداخلية	الإجمالي
	بدل حضور جلسات لأعضاء مجلس الإدارة (ع.د)			
أشرف المعمرى	٥,٦٠٠	١,٢٠٠*		٦,٨٠٠
الوليد الشكيلي	٤,٩٠٠		٣,٠٠٠	٧,٩٠٠
د. سليمان التوبي	٥,٦٠٠	١,٢٠٠*	٣,٠٠٠	٩,٨٠٠
عبد الوهاب الهناني	٥,٦٠٠	١,٨٠٠		٧,٤٠٠
أفصح اللواتي	٥,٦٠٠		٣,٠٠٠	٨,٦٠٠
انتصار الكندي	٥,٦٠٠	٦٠٠*		٦,٢٠٠
خالد الكمياني	٥,٦٠٠	٦٠٠*		٦,٢٠٠

## لجان مجلس الإدارة:

### لجنة التدقيق والمخاطر:

- الأعضاء: الوليد بن راشد الشكيلي (رئيس اللجنة)، وأفصح اللواتي، والدكتور سليمان التوبي.
- المهام والمسؤوليات:
  - الإشراف على عمليات التدقيق الداخلي لضمان توافقها مع الإطار التنظيمي.
  - مراجعة واعتماد البيانات المالية وخطط التدقيق، وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.
  - ضمان استقلالية وفعالية المدققين الخارجيين.
  - دعم مجلس الإدارة والتأكيد على فعالية الإدارة التنفيذية في تنفيذ توجيهات مجلس الإدارة.
  - تقييم مدى فعالية إطار الرقابة الداخلية.
  - مراقبة ملف مخاطر الشركة والإجراءات التي تتخذها الإدارة للتخفيف من هذه المخاطر.
  - ضمان وجود السياسات الصحيحة لحماية الموارد البشرية والمادية والفكرية.
  - مراجعة مسؤوليات مجلس الإدارة لضمان الامتثال للمعايير التنظيمية ومتطلبات التقارير المالية.

## تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

- التحقيق في أي نشاط يدخل ضمن نطاق صلاحياتها باستخدام موارد داخلية أو خارجية ويحسب على نفقة الشركة.
- يحق للجنة طلب الحصول على جميع المعلومات التوضيحية اللازمة لأداء مهامها على أكمل وجه.
- الموافقة على جميع مهام التدقيق الخاصة (الداخلية أو الخارجية)، ويشمل ذلك نطاق العمل، والشروط، والخدمات غير الخاضعة للتدقيق.

### لجنة الترشيحات والمكافآت:

- الأعضاء: انتصار الكندي (رئيسة اللجنة)، وعبد الوهاب الهنائي، وخالد الكمياني.

### ● المهام والمسؤوليات:

- إعداد خطط وسياسات التعاقب الوظيفي لمجلس الإدارة ورئيس المجلس والإدارة التنفيذية والإشراف عليها، لضمان استمرارية القيادة.
- تحديد وترشيح المرشحين المؤهلين لعضوية مجلس الإدارة (بما في ذلك الأعضاء المؤقتين) والمناصب التنفيذية العليا، حسب الحاجة أو بتوجيه من المجلس.
- إعداد وتحديث مهام رئيس وأعضاء مجلس الإدارة بشكل دقيق دعمًا لبرامج التعريف، وتقييم الأداء، وتعزيز عوامل الحوكمة الفعالة.
- إعداد ومراجعة سياسات صرف البدلات، والمكافآت السنوية، والحوافز للإدارة التنفيذية للشركة وبشكل دوري، مع مراعاة أداء الشركة وظروف السوق، وطلب الاستشارات الخارجية عند الضرورة بعد موافقة مجلس الإدارة دون حدوث أي تعارض للمصالح.

## الإدارة التنفيذية وسياسة تفويض الصلاحيات:

### الإدارة التنفيذية:

الاسم	المنصب
محمود الهاشمي	الرئيس التنفيذي بالإنابة (منذ شهر أغسطس ٢٠٢٥ وحتى اليوم) والرئيس التنفيذي للعمليات
أحمد الأزكوي	الرئيس التنفيذي (حتى أغسطس ٢٠٢٥)
جابر النعماني	الرئيس التنفيذي للمالية
أنور الخروصي	الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري
سعيد بن سيف الهاشمي	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والتكنولوجيا وثقافة العمل
يمان السمان	مستشار قانوني

#### ○ محمود الهاشمي - الرئيس التنفيذي بالإنابة (منذ شهر أغسطس ٢٠٢٥ وحتى اليوم) والرئيس التنفيذي للعمليات:

يشغل محمود الهاشمي منصب الرئيس التنفيذي بالإنابة لشركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج منذ شهر أغسطس من عام ٢٠٢٥، كما يشغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في أوكيو للاستكشاف والإنتاج. إنضم محمود إلى الشركة في عام ٢٠٢١ والذي عمل ضمن مختلف شركات مجموعة أوكيو منذ عام ٢٠١٠. ويمتلك خبرة تصل إلى نحو ٢٨ عاما في الشركات الحكومية والخاصة، وعمل محمود الهاشمي في بيئات متعددة التخصصات ومتنوعة على الصعيدين الداخلي والخارجي حيث شغل العديد من المناصب المختلفة. يمتلك محمود خبرة واسعة في الجوانب الفنية والإدارية والتجارية.

وقبل تعيينه بمنصبه الحالي، شغل محمود الهاشمي عدد من المناصب من أهمها نائب الرئيس للأصول المشغلة والمدير التنفيذي لشركة مسندم للنفط والغاز ونائب المدير العام بشركة ميدكو ش.م.م إضافة إلى منصب مدير أول تنفيذ الحقول بشركة النفط العمانية للاستكشاف والإنتاج. محمود الهاشمي حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة السلطان قابوس في سلطنة عمان، ودرجة ماجستير العلوم في هندسة البترول من جامعة هيريوت وات في المملكة المتحدة، ودرجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستراتكلويد. بالإضافة إلى ذلك، أكمل محمود البرنامج الوطني للقيادة الذي نظمه ديوان البلاط السلطاني، كلية أكسفورد للأعمال إنجلترا - المملكة المتحدة، ومعهد IMD.

○ أحمد الأزكوي (الرئيس التنفيذي من سبتمبر ٢٠٢٢ إلى أغسطس ٢٠٢٥):

تقلد أحمد الأزكوي منصب الرئيس التنفيذي لأوكيو للاستكشاف والإنتاج من سبتمبر ٢٠٢٢ وحتى شهر أغسطس ٢٠٢٥. يمتلك أحمد خبرة

تمتد لـ ٢٨ عاماً في مناصب إدارية عليا وخصوصاً في قطاع الشق العلوي في سلطنة عُمان. بدأ أحمد مسيرته العملية في عام ١٩٩٧ في شركة تنمية نفط عُمان. وتولى منصب نائب الرئيس للمشتريات والعقود والمخازن في أوكيو. ويحمل أحمد شهادة ماجستير في هندسة البترول عام ١٩٩٦ من جامعة "هيربوت وات" البريطانية، وشهادة بكالوريوس في الفيزياء عام ١٩٩٥ من "كلية إمبريال كوليدج لندن".

○ جابر النعماني - الرئيس التنفيذي للمالية:

يشغل جابر النعماني منصب الرئيس التنفيذي للمالية في أوكيو للاستكشاف والإنتاج ش.م.ع.ع ويمتلك خبرة تصل إلى ٢٢ عاماً بما في ذلك ١٥ عاماً من العمل في مشاريع الشق السفلي والشق الأوسط مع الشركة العمانية للمصافي والبتروكيماويات، وأوكيو للغاز البرتولي المسال وأوكيو للميثانول. شغل جابر النعماني العديد من المناصب في مختلف إدارات الشركة بالإضافة إلى العمل لمدة ثلاثة أعوام في مجال التدقيق والمحاسبة في شركة برايس ووترهاوس كوبرز.

كما حصل على العديد من الجوائز نظير أدائه المتميز بما في ذلك جائزة رئيس مجلس الإدارة للتميز في عام ٢٠١٨ لتطبيق تقنيات أتمتة العمليات الروبوتية RPA في أوكيو، وجائزة برنامج عضو مجلس الإدارة الفعال من شركة برايس ووترهاوس كوبرز PWC، وشغل سابقاً عضوية مجلس إدارة شركة أوكيو اللوجستية ش.م.م.

يحمل جابر النعماني درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة السلطان قابوس ودبلوم في الإدارة والقيادة من معهد الإدارة المعتمد بالمملكة المتحدة.

○ د. أنور الخروصي - الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري:

يشغل الدكتور أنور الخروصي منصب الرئيس التنفيذي للقطاع التجاري حيث انضم إلى أوكيو في عام ٢٠٠٩. يمتلك الدكتور أنور خبرة طويلة لأكثر من ٣٣ عاماً من العمل مع شركات محلية ودولية للنفط والغاز وعمل عن قرب مع العديد من الجهات الحكومية والبنوك ومؤسسات الاستثمار، وشغل الدكتور أنور أيضاً منصب عضو مجلس إدارة في المجموعة الدولية المتكاملة للنفط والغاز "MOL" خلال الفترة من عام

تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

٢٠١٤ إلى عام ٢٠١٩. وقام ببناء القدرات الفنية والتجارية من خلال عمله لدى كل من شركة تنمية نفط عمان وشركة شل ووزارة الطاقة والمعادن ومجموعة "MOL" إضافة إلى الشركة الاستشارية البريطانية "Knowledge Reservoir".

الدكتور أنور الخروصي حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم من جامعة بريستول بالمملكة المتحدة (١٩٩٣) وشهادة الدكتوراة في هندسة البترول من جامعة لندن (كلية إمبريال لندن، الكلية الملكية للمعادن) وماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال متخصص في الدراسات الأوروبية مع التركيز على الدراسات الاقتصادية والقانونية والدبلوماسية من كلية الاقتصاد والعلوم الاجتماعية بجامعة زينت إستفان (المجر) ، كما أكمل برنامج قيادي لمدة عام بكلية لندن للأعمال في عام ٢٠١٣م.

#### ○ سعيد الهاشمي - الرئيس التنفيذي للموارد البشرية والتكنولوجيا وثقافة العمل:

يعد سعيد الهاشمي من القياديين الذين يركزون على تحقيق النتائج مستفيداً من خبرته التي تمتد إلى أكثر من ٢١ عاماً من العمل في قطاع الطاقة والقطاع الحكومي في سلطنة عمان. وقد شهدت مسيرة عمله مساهمته في استراتيجيات جذب المواهب وتطويرها والاحتفاظ بها في سلطنة عمان والشرق الأوسط وجنوب شرق آسيا وأوروبا. يمتلك سعيد الهاشمي رؤية تجارية عميقة وقدرات تحليلية وفق الموازنات ونهج متوافق مع مسؤولياته.

يمتلك سعيد الهاشمي درجة الماجستير في التدريب الإلكتروني من جامعة سيدني للتكنولوجيا، ودرجة البكالوريوس من جامعة السلطان قابوس ودبلوم في التعليم من بين العديد من المؤهلات الرئيسية. قاد سعيد الهاشمي دمج صناديق التقاعد العمانية في نظام واحد مستدام. وشغل سابقاً منصب نائب المدير العام للتطوير المهني في وزارة التربية والتعليم وكان رئيساً للإشراف الفني في قسم العلوم والرياضيات فيها.

#### ○ يمان السمان - مستشار قانوني:

يمان السمان قيادي متمرس في أوكيو، حيث انضم إلى المجموعة في عام ٢٠١٢ وعمل على تنفيذ مشاريع مختلفة للشركة. وهو محام يمتلك خبرة تزيد على عشرين عاماً، يتمتع يمان بخلفية قوية في المعاملات التجارية والتقنية، وهو متخصص في مشاريع البناء والنفط والغاز والطاقة المتجددة والمطالبات التعاقدية وحل النزاعات. وقد قاد يمان بشكل فعال الأنشطة القانونية مستفيداً من خبراته الطويلة. ساهم كعضو فريق فاعل في تحفيز وتوجيه أعضاء الفريق الآخرين من خلفيات مختلفة.

يمتلك يمان السمان شهادة البكالوريوس في الحقوق من جامعة دمشق (سورية)، ودبلوم في الدراسات العليا تخصص القانون الخاص، ودبلوم

## تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

جامعي في العلاقات الدبلوماسية والدولية، ودرجة الماجستير في القانون من جامعة بيروت العربية (لبنان)، ودرجة الماجستير في الاقتصاد والعلوم الاجتماعية تخصص الأعمال المصرفية والمالية والتجارة الدولية من جامعة بوردو الرابعة (فرنسا) و ماجستير في القانون (القانون العام)، جامعة القانون – المملكة المتحدة.

**مكافآت الإدارة التنفيذية:** تم تخصيص حزمة من المكافآت للتنفيذيين في الشركة وترتكز هذه الحزمة على عنصرين أحدهما ثابت والثاني متغير. العنصر الثابت يضم الراتب والبدايات الدائمة ومنافع التقاعد. أما مكافآت العنصر المتغير فهو مرتبط بمعايير الأداء وتحقيق الأهداف المالية والتشغيلية للشركة. وقد بلغ إجمالي رواتب كبار التنفيذيين في الشركة ٨٠٣,٠٠٠ ~~ع.د~~ في عام ٢٠٢٥.

**عقود العمل:** تلتزم شركة أوكيو للاستكشاف والإنتاج بإبرام عقود عمل رسمية مع كل موظف يعمل معها، وجميع هذه العقود مطابقة لقوانين التوظيف التي أقرتها وزارة العمل وقانون العمل العُماني.

## مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

- يتمتع أعضاء مجلس الإدارة بمكافآت مالية سنويًا. ويبلغ إجمالي المكافآت المصروفة للسنة المالية كحد أقصى قدره ٢٠٠,٠٠٠ ~~ع.د~~. ويتم صرف المكافأة لكل عضو بناء على معايير ثابتة باحتساب مدة العضوية وتاريخ التعيين. وبلغ إجمالي المكافآت مبلغًا وقدره ١٠٠,٠٠٠ ~~ع.د~~.
- **الشفافية:** تم الإفصاح عن تفاصيل المكافآت بشكل تفصيلي في تقرير البيانات المالية للشركة.

## سياسة إطار حوكمة الشركات:

تتبنى أوكيو للاستكشاف والإنتاج سياسة إطار حوكمة الشركات عبر تحديد الأسس والمسؤوليات والسياسات التنظيمية المنظمة لعمل الشركة والشركات التابعة؛ بما يضمن تحقيق أهداف الإدارة، والإشراف الفعال على التنفيذ، والامتثال لأحكام القوانين والتشريعات ذات الصلة.

## تفويض الصلاحيات:

## تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

تلتزم أوكيو للاستكشاف والإنتاج بمنهجية العمل وفق منظومة تفويض الصلاحيات المعتمدة من مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٤ وتم تحديثها فيما بعد في عام ٢٠٢٥. وتضم هذه المنظومة حدود الموافقات المالية وغير المالية وصلاحيات اتخاذ القرارات المفوضة لمجلس الإدارة والإدارة التنفيذية. كما تُبين مستويات الصلاحية وحدودها وآلية تصعيد القرارات إلى اللجان المختصة ومجلس الإدارة، لضمان حوكمة واضحة وقابلة للمساءلة.

## الأخلاقيات والنزاهة والالتزام:

تلتزم الشركة بتطبيق أحكام قانون الشركات التجارية واللوائح التنفيذية لأسواق المال، ولا سيّما ما يتصل بتضارب المصالح، والتداول بناءً على معلومات داخلية، والسلوكيات الأخلاقية. وتؤكد على أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية وموظفي الشركة والأطراف ذوي العلاقة تجنّب أي حالات تعارض فعلي أو محتمل في المصالح، والالتزام بمتطلبات الإفصاح متى إستلزم الأمر.

### السياسات والإجراءات:

- **ميثاق السلوك الأخلاقي وتضارب المصالح:** وضعت الشركة ميثاق للسلوك المهني والذي ينطبق على جميع الموظفين والمتعاقدين ، يتضمن قواعد صارمة تمنع تحقيق منافع شخصية أو استغلال المنصب، ويلزم بالإفصاح والامتناع عن المشاركة عند قيام حالة تضارب مصالح.
- **التداول بناءً على معلومات داخلية واستغلال السوق:** تحدّد سياسة التعاملات الداخلية ضوابط الاطلاع والالتزام بقيود التداول على المطلعين على المعلومات المتعلقة بالتداول، بما في ذلك منع التداول في فترات الحظر استنادًا على معلومات حساسة غير معلنة، والالتزام بقوانين

وتشريعات السوق المالي في سلطنة عمان، مع التأكيد على فرض عقوبات تأديبية وقانونية على المخالفين.

- **آلية التبليغ وحماية المبلّغين:** تُتيح الشركة قنوات سرّية وأمنة للإبلاغ عن أي ممارسات غير قانونية أو غير أخلاقية أو غير سليمة، مع حظر أي إجراءات انتقامية ضدّ المبلّغين بحسن نية.
- **مكافحة الفساد والرشوة:** تطبق الشركة سياسات صارمة لمكافحة الرشوة. وتُلزم جميع الموظفين والمتعاقدين والشركاء التصرف بنزاهة، والالتزام بالقوانين، ورفض أي منافع غير مشروعة. وتعمل أنظمتنا على تقديم آليات للتوجيه والتدريب فيما يتعلق بالسلوك الأخلاقي.
- **النزاهة المالية:** تنتهج أوكيو للاستكشاف والإنتاج معايير وأسس محاسبية ومالية تتوافق مع النهج الدولي لإعداد التقارير المالية لضمان شفافية

ودقة التقارير المالية.

- منع الاحتيال: وضعت الشركة ضوابط داخلية صارمة وآليات رقابة لرصد ومنع حالات الاحتيال المالي والتزوير وسوء السلوك.
- إدارة المخاطر: تخضع إدارة المخاطر في الشركة إلى تقييمات دورية واتباع تحليلات استباقية من أجل التخفيف من المخاطر المالية والتشغيلية والاستراتيجية ما أمكن.

### الامتثال التنظيمي:

تسهم أعمال التدقيق الداخلي، والمراجعات الخارجية، والتقييمات المستقلة في تعزيز الامتثال لأطر الحوكمة ودعم المساءلة المؤسسية ورفع جودة الضوابط والإفصاحات.

## إدارة المخاطر والرقابة الداخلية:

تُدار منظومة المخاطر في أوكيو للاستكشاف والإنتاج وفق آليات مُحكّمة تهدف إلى استشراف المخاطر وتقييمها والتخفيف من أثارها على النتائج المالية والعمليات والاستدامة على المدى الطويل. وتتضمن أبرز هذه المخاطر التي نحرص على مراقبتها تقلبات أسعار المنتجات، وعدم التأكد من تقدير الاحتماليات، والمخاطر التشغيلية ومخاطر الصحة والسلامة والبيئة، والتأثيرات الناتجة من تغير المناخ، ومخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني.

وتتم مراقبة هذه المخاطر باستمرار من قبل الإدارة التنفيذية ضمن آلية معتمدة من قبل مجلس الإدارة، مدعومة بالتخطيط المسبق القائم، وتنويع المحافظ الاستثمارية لأصول النفط والغاز، وتعزيز الحوكمة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، والاستعداد الدائم للحالات الطارئة، والتحول الاستراتيجي نحو الغاز الطبيعي منخفض الكربون، وتعزيز إجراءات الأمن الرقمي والتوعية بشأنها باستمرار.

تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

إجراءات التخفيف من المخاطر	المخاطر المحتملة	
<p>تقوم الشركة بإعداد خطة عمل سنويًا، تضم توقعات واحتمالات تغير أسعار النفط لتقييم الأثر المحتمل على الأداء المالي، هذا التخطيط الاستباقي يتيح لنا المحافظة على مستويات السيولة. بالإضافة إلى امتلاك تنوع متوازن من الأصول ضمن محفظتها في قطاع النفط والغاز، مما يعطيها فرصة استكشاف تحديد الأولويات للمشاريع وفقًا لظروف السوق، وتعزيز مرونة محفظة أوكيو للاستكشاف والإنتاج.</p>	<p>حركة التدفقات النقدية للشركة وأداؤها المالي المُعلن معرّض للتقلبات حسب أسعار النفط الخام.</p>	١.
<p>يعمل لدى الشركة فريق داخلي من المختصين وذوي خبرة في عملية تقييم الاحتياطات، ويعمل الفريق بإجراء تقييمات فنية بشكل منتظم. كما يتم الاستعانة بخبراء خارجيين مستقلين بشكل دوري لمراجعة وتدقيق تقديرات الاحتياطات الخاصة بنا.</p>	<p>تتأثر عملية تقدير حجم احتياطي النفط والغاز بأحكام تقديرية ذاتية بالإستناد على المعلومات المتاحة، مما يعني إمكانية إجراء تعديلات بخفض الكميات لاحقًا.</p>	٢.
<p>بنت الشركة إطار حوكمة فعّال وإطارًا آخر لمراقبة وإدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة والحد منها. كما تم وضع نظام للاستجابة لحالات الطوارئ ويتم اختباره بانتظام من خلال التمارين وأنظمة المحاكاة التي تغطي أحداثًا محتملة مثل التسربات والحرائق والكوارث الطبيعية، بهدف التقليل من الآثار الناجمة عن أي حادث.</p>	<p>طبيعة عمل وعمليات الشركة تجعلها معرضة لمخاطر تشغيلية كبيرة تؤثر على الصحة والسلامة والبيئة، والتي قد تؤثر على عملياتها أو تضع الشركة أمام التزامات وتكاليف كبيرة أو وتعطل في العمليات.</p>	٣.
<p>تقوم الشركة بدمج إدارة مخاطر تغير المناخ ضمن إطار الرقابة على الصحة والسلامة والبيئة. وتحافظ أوكيو للاستكشاف والإنتاج على محفظة مدروسة ومتوازنة في قطاع النفط والغاز، سعيًا منها لتحقيق هدفها الاستراتيجي المتمثل في تنمية أعمال الغاز الطبيعي من أجل خفض كثافة الكربون الإجمالية لأصولها.</p>	<p>وجود مخاوف تتعلق بتغير المناخ والتحول العالمي في مجال الطاقة قد تؤدي إلى تقليل الطلب على الهيدروكربونات وزيادة تكاليف ومتطلبات رأس المال.</p>	٤.

<p>لدينا فريق عمل مؤهل في تقنية المعلومات ويعمل على مراقبة وصيانة وحماية البنية التحتية التقنية للشركة. كما تدرج ضوابط الأمن السيبراني ضمن صلاحيات تقنية المعلومات، والعمل فيها مستمر لتطوير تقنياتها باستمرار للحماية من أي تهديدات متقدمة. ونقوم بتقديم جلسات توعية منتظمة للموظفين وإجراء اختبارات اختراق دورية لتعزيز المرونة السيبرانية والتأكد من عملها بشكل فعال.</p>	<p>تعتمد الشركة بشكل كلي على موثوقية وأمن أنظمة تقنية المعلومات الخاصة بها من أجل تعزيز عملياتها.</p>	<p>٥</p>
--	---	----------

تهتم أوكيو للاستكشاف والإنتاج بالمحافظة على بيئة رقابية داخلية منظمة ومنضبطة لدعم ميثاق الحوكمة الفعّالة، والتقارير الصحيحة، والعمليات المتوافقة مع الأنظمة المعمول بها. وتجري عمليات الشركة ضمن إطار "كوسو ٢٠١٣" وهو مرجع عالمي رائد صمم خصيصاً لتقييم نظم الرقابة الداخلية وإدارة المخاطر، ويُستخدم لضمان كفاءة التشغيل، موثوقية التقارير المالية، والالتزام بالقوانين، والحوكمة والمساءلة، والتنفيذ والتشغيل. وتضمن السياسات والمسؤوليات والإجراءات الواضحة والمنضبطة لدينا بأنها تسيّر وفق الإجراءات المعتمدة من قبل مجلس الإدارة وتطبيقها بشكل موحد ومراجعتها بانتظام، بما في ذلك القوانين والتشريعات المطلوبة من قبل هيئة الخدمات المالية، لتعزيز الشفافية والانضباط في إدارة المخاطر والنزاهة المؤسسية.

## الإفصاح والشفافية والامتثال للسوق المالي:

تحرص أوكيو للاستكشاف والإنتاج على تطبيق نهج الشفافية والامتثال التنظيمي من خلال إعداد القوائم والبيانات المالية للشركة بشكل ربع سنوي وسنوي والإفصاح عنها وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية وتقديمها في الوقت المناسب. ويتمتع جميع أصحاب المصلحة بإمكانية الوصول إلى هذه البيانات من خلال الإعلانات المنشورة على منصة بورصة مسقط. كما تقدم الشركة إفصاحات شاملة تغطي المخاطر المالية، ومعاملات الأطراف ذوي العلاقة، والاستراتيجيات المؤسسية، مما يؤكد حرصنا والتزامنا بالحوكمة والمساءلة.

## المساءلة والمسؤولية:

يُعدّ أعضاء مجلس الإدارة مسؤولين أمام الشركة ومساهميها وسائر الأطراف ذوي العلاقة، وتقوم عليهم المساءلة عن أي إخلال أو تقصير في أداء واجباتهم، سواء نجم ذلك عن مخالفة القوانين المعمول بها، أو إساءة استخدام الصلاحيات، أو الإهمال، أو عدم التصرف بحكمة. ويجوز اتخاذ إجراءات قانونية بحق أعضاء مجلس الإدارة ضمن المدد والشروط المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية. ويعزّز إطار الحوكمة في أوكيو للاستكشاف والإنتاج نهج المساءلة ويُرسّخ اتخاذ قرارات مسؤولة وشفافة على مستوى مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

## سياسة التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة:

تُبرم أوكيو للاستكشاف والإنتاج تعاملاتها مع الأطراف ذوي العلاقة وفق المعيار الدولي للمحاسبة رقم (٢٤) والخاص بالإفصاح عن الأطراف ذوي العلاقة. كما تحتفظ الشركة بأرصدة متبادلة مع هذه الأطراف تنشأ عن الممارسات التجارية المعتادة. وتلتزم أوكيو للاستكشاف والإنتاج بجميع التشريعات والموافقات ذات الصلة لضمان الشفافية والمحافظة على ممارسات حوكمة قوية لإدارة هذه التعاملات والإفصاح عنها بشكل واضح وصريح. ومن باب الإعلان عن الإفصاح، تؤكد أوكيو للاستكشاف والإنتاج عن أن الشركات التالية تُعد أطرافاً ذات علاقة:

- شركة أبراج لخدمات الطاقة ش.م.ع.ع – خدمات حفر الآبار
- شركة النفط العمانية للتسويق ش.م.ع.ع – خدمات توريد الوقود والديزل
- شركة أوكيو ش.م.ع.م – اتفاقية تأجير، وخدمات تقنية المعلومات، واتفاقية مستوى الخدمة، واتفاقية ترخيص العلامة التجارية .
- وزارة الطاقة والمعادن – اتفاقية التعرف الإضافية
- شركة تكاتف عُمان ذ.م.م – خدمات إدارة الموارد البشرية
- شركة أوكيو للمصافي والصناعات البترولية – خدمات الدعم
- شركة أوكيو للمتجارة – خدمة شحن النفط وبيعه
- شركة الغاز المتكاملة ش.م.ع.م – بيع الغاز
- شركة أوكيو للطاقة البديلة ذ.م.م – خدمات الدعم الفني

وقد بلغ صافي إجمالي التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة حوالي ٥٨٨,٥٩٦ ~~ع.م.~~ خلال عام ٢٠٢٥. ويوضح الجدول أدناه تفاصيل المدفوعات والمبالغ المستلمة خلال عام ٢٠٢٥.

تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

الشركات ذات العلاقة	إجمالي التعاملات المالية بـ (٠٠٠) ع.ع.	إجمالي المبالغ المستلمة بـ (٠٠٠) ع.ع.
شركة أبراج لخدمات الطاقة ش.م.ع.ع	(٢٠,٨٧٩)	-
شركة النفط العمانية للتسويق ش.م.ع.ع	(١٣,٥١٦)	-
شركة أوكيو ش.م.ع.م	(٤,٧٥٥)	١٧٩
وزارة الطاقة والمعادن	(٢,٣٨٠)	٣٨,٥٤٦
شركة تكاتف عُمان ذ.م.م	(٥٦٣)	-
شركة أوكيو للمصافي والصناعات البترولية	(٣٣)	١١
شركة أوكيو للتجارة	-	٥٨٦,٤٠٨
شركة الغاز المتكاملة	-	٤,٩٣٧
شركة أوكيو للطاقة البديلة	-	٥
المبلغ الإجمالي	(٤١,٤٩٠)	٦٣٠,٠٨٦
صافي المجموع	٥٨٨,٥٩٦	

### حقوق المساهمين وآلية التواصل:

تمتلك أوكيو للاستكشاف والإنتاج موقعًا إلكترونيًا رسميًا على الرابط : <https://oqep.om/> .

### تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

تم تصميم الموقع للتعريف بالشركة، وتقديم الخدمات اللازمة للعملاء والشركاء حول العالم. كما يوفر معلومات تفصيلية عن أعمال الشركة ومنتجاتها وخدماتها، ويقوم فريق العمل المختص بالموقع بتحديث بيانات الشركة بصورة دورية، بما في ذلك النتائج المالية السنوية، والأخبار الصحفية الرسمية، والعروض التقديمية للمحللين.

فضلاً عن ذلك، تُنشر النتائج الفصلية والسنوية في الصحف المحلية باللغتين العربية والإنجليزية، وتحملها على موقع بورصة مسقط ([www.msx.om](http://www.msx.om)).

ونظراً لتوافر المعلومات للعامة عبر القنوات المذكورة، لا يتم إرسال النتائج بشكل فردي إلى المساهمين. ويمكن للمساهمين الراغبين في الحصول على نسخة من هذه النتائج تحميلها عبر موقع بورصة مسقط أو التواصل مباشرة مع مكاتب الشركة. كما يتم توزيع نسخة من "مناقشة وتحليل الإدارة" كمرفق مع البيانات المالية.

### بيانات أسعار سهم الشركة في بورصة مسقط:

بيانات أسعار السوق لعام ٢٠٢٥ – أعلى/أدنى سعر.

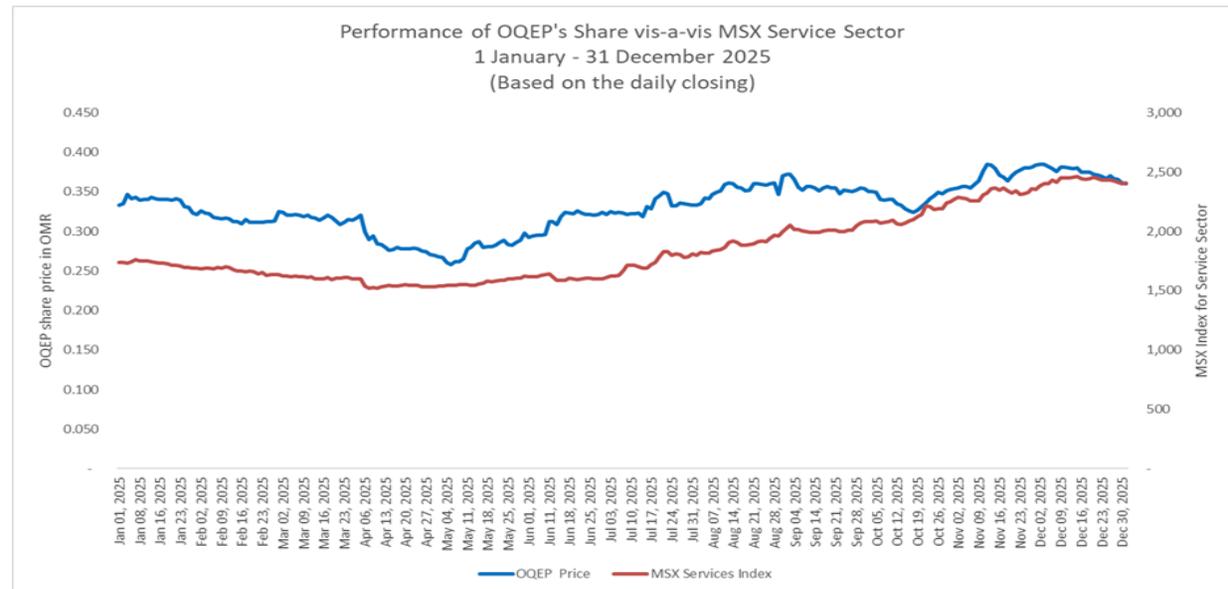
مؤشر خدمة بورصة مسقط		سعر سهم الشركة (ر.ع)		الشهر
أدنى	أعلى	أدنى	أعلى	
١,٦٨٩	١,٧٦٢	٠,٣٢١	٠,٣٤٧	يناير ٢٠٢٥
١,٦٣١	١,٧٠٠	٠,٣١٠	٠,٣٢٦	فبراير ٢٠٢٥
١,٥٩٢	١,٦٢٤	٠,٣٠٩	٠,٣٢٤	مارس ٢٠٢٥
١,٥١٨	١,٥٥٢	٠,٢٦٨	٠,٣٠٠	أبريل ٢٠٢٥
١,٥٣٧	١,٦٢٥	٠,٢٥٨	٠,٢٩٨	مايو ٢٠٢٥
١,٥٨٥	١,٦٤١	٠,٢٩٢	٠,٣٢٦	يونيو ٢٠٢٥
١,٥٩٩	١,٨٣١	٠,٣١٩	٠,٣٤٩	يوليو ٢٠٢٥
١,٧٩٩	١,٩٦٥	٠,٣٣٣	٠,٣٦١	أغسطس ٢٠٢٥
١,٩٩١	٢,٠٨١	٠,٣٤٨	٠,٣٧٢	سبتمبر ٢٠٢٥

تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

٢,٠٥٧	٢,٢٦٩	٠,٣٢٤	٠,٣٥٤	أكتوبر ٢٠٢٥
٢,٢٥٥	٢,٣٦٨	٠,٣٥٥	٠,٣٨٥	نوفمبر ٢٠٢٥
٢,٣٥٥	٢,٤٦٢	٠,٣٦٠	٠,٣٨٥	ديسمبر ٢٠٢٥

أداء سعر السهم:

يوضح الرسم البياني أدناه أداء سعر سهم الشركة مقارنة بمؤشر قطاع الخدمات في بورصة مسقط بسلطنة عُمان خلال عام ٢٠٢٥، استنادًا إلى أسعار الإغلاق اليومية:



تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

توزيع الملكية: يوضح الجدول أدناه جدول توزيع كل فئة من فئات الأوراق المالية وحقوق الملكية، بالإضافة إلى عدد المساهمين والنسبة المئوية لكل فئة. وذلك حتى تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

الفئة	عدد الأسهم	عدد المساهمين	نسبة الملكية في رأس المال
أقل من ١%	١,٣٧٥,٧٨٠,٥٦٧	٥٧,٣٣٦	١٧,٢%
من ١% إلى أقل من ٥%	٦٢٤,٢١٩,٤٣٣	٣	٧,٨%
من ٥% إلى أقل من ١٠%	٠	٠	٠,٠%
أكثر من ٥٠%	٦,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١	٧٥,٠%
الإجمالي	٨,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٥٧,٣٤٠	١٠٠,٠%

\*ملاحظة: يشمل أسهم الخزينة البالغة ٢٧,٥ مليون سهم.  
الجدول أدناه يبين حقوق ملكية المساهمين الذين يملكون أكثر من ٥% من الأسهم، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أسماء المساهمين	عدد الأسهم	عدد المساهمين
شركة أوكيو ش.م.ع.م	٦,٠٠٠,٠٠٠,٠٠٠	١

## اجتماعات الجمعية العمومية السنوية:

عُقد اجتماع الجمعية العمومية السنوية بتاريخ ١٢ مارس ٢٠٢٥.

## علاقات المستثمرين وإشراك أصحاب المصلحة:

## تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

تلتزم أوكيو للاستكشاف والإنتاج بمشاركة معلومات واضحة وموثوقة وذات قيمة مع المساهمين والمستثمرين والمحللين، بما يمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية سليمة ومدروسة. وتحرص الشركة على التواصل الدقيق والفعال مع جميع الأطراف إدراكاً منها على تعزيز سمعتها وضمان الامتثال لمتطلبات الإفصاح الواردة في الجزء السابع من اللائحة التنفيذية لهيئة الخدمات المالية الصادرة عام ٢٠٠٩.

وسعيًا منها لتطبيق أعلى معايير الشفافية المؤسسية، وتماشياً مع قرار "علاقات المستثمرين" الصادر عن بورصة مسقط رقم MSM/٣٧٩/٢٠١٩، أنشأت أوكيو للاستكشاف والإنتاج وظيفة داخلية تُعنى ببناء علاقات مع المستثمرين، وعيّنت موظفاً مسؤولاً عن هذه العلاقات لدعم التواصل المنتظم مع المستثمرين والمحللين.

وتتمثل مسؤوليات هذه الوظيفة في إعداد أجندة وبرامج لتعزيز العلاقات مع المستثمرين، وتيسير اللقاءات مع الراغبين في الاستثمار، والمشاركة في فعاليات الأسواق المالية ذات الصلة، والتنسيق المستمر لتقديم متطلبات الإفصاح الخاصة ببورصة مسقط.

وتُتاح للمستثمرين المعلومات ذات الصلة، ومنها التقارير المالية، والعروض التقديمية، والأخبار الصحفية، وإفصاحات الحوكمة، عبر الموقع الإلكتروني الرسمي وموقع بورصة مسقط.

كما تبدي الإدارة التنفيذية استعداداً دائماً للقاء المباشر مع المساهمين والمحللين عند رغبتهم، تأكيداً لالتزام الشركة بالتواصل الفعال والشفافية.

## الاستدامة وحوكمة البيئة والمجتمع والمؤسسة:

تخضع عمليات أوكيو للاستكشاف والإنتاج لأحكام قانون البيئة العُماني ولرقابة هيئة البيئة فيما يخص الجوانب البيئية وعمليات الشق العلوي. وتمتلك الشركة التراخيص البيئية اللازمة لإدارة عملياتها وممتلكاتها، بينما يتولى شركاء المشاريع المشتركة استخراج هذه التراخيص للأصول غير المشغلة. وتتابع أوكيو للاستكشاف والإنتاج مؤشرات الأداء البيئي الرئيسية، كانبعاثات الغازات الدفيئة، وحرق الغاز، وكثافة الطاقة، والتسربات، واستخدام المياه، والنفايات.

وتقود الشركة جهود تنمية الاستدامة عبر التخطيط والمتابعة المستمرة، حيث يتولى فريق الاستدامة أيضاً تنفيذ مبادرات ضمن الاستراتيجية المؤسسية، مع رقابة مجلس الإدارة للتأكد من الموامة مع معايير الحوكمة والأهداف الاستراتيجية، وإشراف الرئيس التنفيذي على التنفيذ.

وقد قامت أوكيو للاستكشاف والإنتاج بتصميم إطار عمل فعال للحفاظ على استدامة البيئة والمجتمع والحوكمة، إذ أصدرت في عام ٢٠٢٥ سياسات لتنمية الاستدامة والجودة والصحة والسلامة والبيئة لتعزيز الحوكمة وإدارة هذه الجوانب. وتساهم هذه السياسات في دعم الشفافية واتخاذ القرارات الصائبة من خلال المتابعة المنتظمة لمؤشرات الصحة والسلامة والبيئة، وحوكمة البيئة والمجتمع والمؤسسة.

## تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

كما حققت الشركة إنجازات في مسيرة الإستدامة من خلال توفير فرص تدريبية للموظفين، وتقييم حوكمة البيئة والمجتمع والمؤسسة، وإشراك أصحاب المصلحة، وإعداد ونشر تقارير الاستدامة، والإفصاح عن حوكمة البيئة والمجتمع والمؤسسة عبر منصة بورصة مسقط.

### المدققين الخارجيين:

قام مساهمو الشركة بتعيين شركة "إي واي" كمدقق خارجي للشركة للسنة المالية ٢٠٢٥. وتعتبر "إي واي" شركة عالمية رائدة في تقديم خدمات التدقيق الخارجي وحساب والضرائب والاستشارات والاستراتيجية والمعاملات، وتلتزم بالمساهمة في بناء عالم عمل أفضل. وتساعد الخدمات التي تقدمها "إي واي" على تعزيز الثقة في الأسواق المالية والاقتصادية حول العالم.

وتمارس شركة "إي واي" أعمالها المحاسبية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منذ عام ١٩٢٣، وتوسعت أعمال الشركة على مدى أكثر من ١٠٠ عام لتضم إليها أكثر من ٨,٥٠٠ موظف موزعين على ٢٧ فرعاً لها في ١٤ دولة، ملتزمين بتقديم أعلى معايير الخدمة والجودة لعملائها. وعلى الصعيد العالمي، تتواجد "إي واي" في أكثر من ١٥٠ دولة ويعمل لديها أكثر من ٤٠٠,٠٠٠ موظف. وتعمل "إي واي" كشركة واحدة في ثلاث مناطق جغرافية، وتُقسّم شركاتها الأعضاء إلى ١٠ أقاليم. وبلغ إجمالي أتعاب خدمات التدقيق المدفوعة للمدققين للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ مبلغاً قدره ١٥٦,٩٩٠ ~~ع.د.~~

### قرارات مجلس الإدارة:

يؤكد مجلس الإدارة التزامه بالمحافظة على تقديم أعلى معايير الحوكمة المؤسسية، والشفافية المالية، والنزاهة التشغيلية. ومن هذا المنطلق، يؤكد أعضاء مجلس الإدارة على ما يلي:

- التعهد بالالتزام الكامل بتطبيق متطلبات ميثاق حوكمة الشركات.
- التأكيد على رفع تقارير منتظمة إلى مجلس الإدارة تتعلق بالوضع المالي للشركة وأدائها التشغيلي وأنشطتها التجارية، ويتم متابعة الأداء ومقارنته بالميزانيات والفترات السابقة، وإعداد البيانات المالية المطلوبة وفق الأطر المحاسبية المعمول بها.
- يحرص مجلس الإدارة على إصدار جميع البيانات المالية تماشياً مع أحكام قانون الشركات التجارية في سلطنة عُمان رقم (١٨/٢٠١٩) ومع تشريعات الإفصاح الصادرة عن هيئة الخدمات المالية.

## تقرير حوكمة الشركة ٢٠٢٥

- يتحمل مجلس الإدارة مجتمعًا مسؤولة إنشاء وتنمية ومراجعة نظام رقابة داخلي متين، ويقدم ضمانات لتعزيز كفاءة العمليات والرقابة المالية والامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها.
- يلتزم المجلس بالحفاظ على بيئة رقابية قوية من خلال المراجعة الدائمة للضوابط المالية والتشغيلية وضوابط الامتثال وإدارة المخاطر.
- أنشأت أوكيو للاستكشاف والإنتاج أنظمة وإجراءات دقيقة ورسمية لضمان حماية الأصول، والمتابعة المستمرة للالتزام بتطبيق السياسات والإجراءات المعتمدة.
- تم إنشاء هيكل إداري واضح يحدد دور المسؤولين ومسؤولياتهم. كما اعتمد المجلس سياسات محدثة تتعلق بالائتمان، والإنفاق، والإفصاح، والطاقة، وسلامة العمليات، والحوكمة المؤسسية.
- يلتزم المجلس بتقديم جميع المعلومات الأساسية المتعلقة بأعمال الشركة بشفافية وبشكل منتظم إلى أصحاب المصلحة والمستثمرين.
- لم يتم رصد أي أحداث جوهرية قد تؤثر على استمرارية أعمال الشركة وعملياتها للسنة المالية القادمة.
- لم تسجل أي حالات جوهرية لعدم الامتثال للوائح هيئة الخدمات المالية خلال العام.